



Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung

Abgeordnete Eva von Angern (DIE LINKE)

Stand der Realisierung der Koalitionsvereinbarung zwischen CDU und SPD in Sachsen-Anhalt bezüglich der Erhöhung des Frauenanteils in gehobenen Funktionen

Kleine Anfrage - KA 6/8648

Vorbemerkung des Fragestellenden:

In der Koalitionsvereinbarung zwischen den Landesverbänden der CDU und der SPD in Sachsen-Anhalt für die sechste Legislaturperiode 2011 bis 2016 wurde unter Ziffer 5.3 „Chancengleichheit“ u. a. Folgendes verankert:

„.... Zudem werden Strategien und Maßnahmen entwickelt, um den Anteil von Frauen in Führungsfunktionen im öffentlichen Dienst sowie an den Universitäten und Hochschulen deutlich zu steigern. Die Koalitionspartner streben die Erhöhung des Frauenanteils auf 40 Prozent in gehobenen Funktionen der Landesverwaltung und der nachgeordneten Bereiche an.“

Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium für Justiz und Gleichstellung

Vorbemerkung:

Zur Erfüllung dieses Ziels hat die Landesregierung das Konzept „Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung Sachsen-Anhalts“ am 19. Juni 2012 beschlossen. In diesem Konzept sind konkrete ressortübergreifende als auch ressortinterne Maßnahmen für diese Zielerreichung verankert. Eine der ressortübergreifenden Maßnahmen ist ein gendersensibles Monitoring zur Stellenvergabe bei gehobenen Führungspositionen in den obersten Lan-

Hinweis: Die Drucksache steht vollständig digital im Internet/Intranet zur Verfügung. Die Anlage ist in Word als Objekt beigefügt und öffnet durch Doppelklick den Acrobat Reader. Bei Bedarf kann Einsichtnahme in der Bibliothek des Landtages von Sachsen-Anhalt erfolgen oder die gedruckte Form abgefordert werden.

(Ausgegeben am 02.04.2015)

desbehörden und in den nachgeordneten Bereichen mit dem Ziel, den Prozess der Stellenbesetzungen aus Geschlechtersicht transparenter zu gestalten und eine einheitliche Datengrundlage zu erhalten. Dazu ist in der IMAG Gender Mainstreaming mit allen Ministerien und der Staatskanzlei ein Formblatt sowie eine Definition „Führungsposition“ für die Datenerfassung erarbeitet worden. Eine solche Definition war notwendig, um die relevanten Führungsfunktionen eindeutig zu identifizieren und einheitlich zu erfassen; sie besagt:

Führungspositionen sind Dienstposten der Referats-, Stabsstellen- und Abteilungsleitungen sowie der Beauftragten des Landes in den obersten Landesbehörden. Weiter gehören dazu im nachgeordneten Geschäftsbereich Amts- und Behördenleitungen, Abteilungs- und Referatsleitungen sowie vergleichbare Funktionen in der Laufbahngruppe 2 / 2. Einstiegsamt bzw. in den entsprechenden Entgeltgruppen mit Führungsverantwortung.

Mit dieser Definition wird dem im Koalitionsvertrag vom 13. April 2011 benannten Ziel, den Anteil von Frauen in gehobenen Führungspositionen der Landesverwaltung auf mindestens 40 Prozent zu erhöhen, entsprochen.

Mit der Definition sind folgende Besoldungs- bzw. die vergleichbaren Entgeltgruppen erfasst:

- A 13 Laufbahngruppe 2/ 2. Einstiegsamt bis B 6

Politische Funktionen werden nicht erfasst.

Dazu gehören:

- Ministerin/Minister
- Staatssekretärin/ Staatssekretär
- Leiterin/Leiter Büro Ministerpräsident/Ministerinnen/Minister
- Pressesprecherin/Pressesprecher

Auf dieser Grundlage erfolgte die Beantwortung der Kleinen Anfrage in Bezug auf die Datenerfassung.

- 1. Wie hoch ist der gegenwärtige Stand des Anteils von Frauen in gehobenen Funktionen für den Bereich der unmittelbaren Landesverwaltung und der nachgeordneten Bereiche bzw. Dienststellen**
 - a) der Staatskanzlei,
 - b) des Ministeriums für Inneres und Sport,
 - c) des Ministeriums für Justiz und Gleichstellung,
 - d) des Ministeriums für Finanzen,
 - e) des Ministeriums für Arbeit und Soziales,
 - f) des Kultusministeriums,
 - g) des Ministeriums für Wissenschaft und Wirtschaft,
 - h) des Ministeriums für Landwirtschaft und Umwelt sowie
 - i) des Ministeriums für Landesentwicklung und Verkehr?
- 2. Wie viele Stellen auf der Führungsebene der Referatsleiter/innen, der gehobenen Führungsfunktionen sowie der Abteilungsleiter/innen (einschließlich der Behördenleitungen im nachgeordneten Bereich) gibt es mit Stand vom 31. Dezember 2014 mit welcher Wertigkeit?**

Wie viele Stellen sind davon besetzt, wie viele unbesetzt?

Wie hoch ist der jeweilige Frauenanteil?

Bitte analog differenziert und detailliert - wie unter Ziffer 1, Buchstaben a bis i der vorliegenden Kleinen Anfrage gefordert - aufführen.

- 3. Hat die Landesregierung Kenntnis, ob Stellen auf der Führungsebene der Referatsleiter/innen, der gehobenen Führungsfunktionen sowie der Abteilungsleiter/innen (einschließlich der Behördenleitungen im nachgeordneten Bereich) künftig neu besetzt werden müssen? Wenn ja, welche, wann und aus welchen Gründen?**

Bitte analog differenziert und detailliert - wie unter Ziffer 1, Buchstaben a bis i der vorliegenden Kleinen Anfrage gefordert - aufzeigen.

Die Antworten zu den Fragen 1, 2 und 3 sind in einer Übersicht zusammengefasst und als Anlage beigelegt.

- 4. Für den Fall der Neubesetzung von Stellen in entsprechenden Führungsfunktionen:**

- a) Welche Voraussetzungen und Kriterien müssen künftige Bewerber/innen erfüllen?**

Die Anforderungen für Bewerber/Innen bei der Neubesetzung von Stellen in gehobenen Funktionen richten sich nach dem jeweils angestrebten Amt. Dabei werden die Anforderungsprofile unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung erstellt.

- b) Nach welchen Grundsätzen und Auswahlkriterien richtet sich das künftige Ausschreibungs- und Auswahlverfahren?**

Die Bewerber/Innen für die ausgeschriebenen Ämter sind gemäß Artikel 33 Abs. 2 GG i. V. m. § 9 BeamStG und § 71 DRiG für öffentliche Ämter nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung auszuwählen. Die Auswahl, welcher Bewerber oder welche Bewerberin das Anforderungsprofil eines bestimmten Amtes am besten erfüllt, wird daher auch künftig im Rahmen eines Auswahlverfahrens unter diesen Kriterien zu prüfen und unter Zugrundelegung der dienstlichen Beurteilung erfolgen. Auf das Geschlecht des Bewerbers oder der Bewerberin kann es daher bei der Auswahlentscheidung erst ankommen, wenn nach Auswertung aller leistungsbezogenen Kriterien kein Vorsprung eines Bewerbers oder einer Bewerberin festzustellen ist.

- c) Werden Frauen bei der künftigen Besetzung von Stellen in Führungsfunktionen bevorzugt? Wenn ja, wie?**

Eine generelle Bevorzugung von Frauen bei der Besetzung von Stellen mit Führungsfunktionen ist aufgrund der unter 4.b) dargestellten zwingenden rechtlichen Vorgaben nicht zulässig. Nur wenn mehrere Bewerber/Innen für ein bestimmtes Amt gleich gut geeignet sind, ist gem. § 4 Abs. 2 FrFG LSA eine Bevorzugung von Frauen vorgesehen, wenn der Anteil der Frauen in der Funktion, in der Vergütungs- oder Besoldungsgruppe geringer ist als der der Männer. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Mitbewerbers liegen-

de Gründe vorliegen, die auch unter Beachtung der Verpflichtung zur Förderung der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern überwiegen.

- d) Wird das Zielvorhaben der Koalitionspartner bezüglich der Erhöhung des Frauenanteils in gehobenen Funktionen auf 40 Prozent eine entscheidende Rolle bei künftigen Stellenbesetzungen spielen? Mit welchen Maßnahmen soll dies umgesetzt werden?
Bitte analog differenziert und detailliert - wie unter Ziffer 1, Buchstaben a bis i der vorliegenden Kleinen Anfrage gefordert - aufzeigen.**

Das Zielvorhaben der Koalitionspartner bezüglich der Erhöhung des Frauenanteils in gehobenen Funktionen auf 40 Prozent wird auch in Zukunft eine Rolle spielen. Mit welchen konkreten ressortübergreifenden und ressortinternen Maßnahmen das Ziel verfolgt wird, ist im Konzept „Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung Sachsen-Anhalts“ festgehalten, das Bestandteil des „Gender Mainstreaming-Konzept der Landesregierung 2012 bis 2016“ ist (siehe Broschüre „Gender Mainstreaming in Sachsen-Anhalt“ unter <http://www.mj.sachsen-anhalt.de/themen/gender-mainstreaming/publikationen-dokumente-reden/publikationen/>).

Monitoring zum Konzept

"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"

Ressort: Ministerium für Justiz und Gleichstellung						
MINISTERIUM	Insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen	Bemerkungen
Führungsfunktion*						
Abteilungsleitung	3	1	2	33,3	1	
Referatsleitung	29	8	21	27,6	3	
Stabsstellenleitung	0	0	0	0,0	0	
Beauftragte des Landes **	0	0	0	0,0	0	
GESCHÄFTSBEREICH						
Führungsfunktion*						
Amts-/Behördenleitung	60	14	46	23,3	6	5 lfd. Ausschreibungen mit 2 Bewerberinnen
Abteilungsleitung	130	48	82	36,9	18	14 lfd. Ausschreibungen mit 13 Bewerberinnen
ges. Ministerium	32	9	23	28,1	4	
ges. Geschäftsbereiche	190	62	128	32,6	24	
ges. 1. Führungsebene	63	15	48	23,8	7	
gesamt Ressort	222	71	151	32,0	28	

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.

** Der Dienstposten der/des Landesbeauftragten für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik ist dem Einzelplan des Ministeriums für Justiz und Gleichstellung zugeordnet. Das Ministerium hat jedoch auf die Besetzung des Dienstpostens keinen Einfluss, da die/der Landesbeauftragte durch den Landtag ausgewählt und gewählt wird. Der Dienstposten ist daher hier nicht erfasst worden.

**Monitoring zum Konzept
"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"**

Ressort: Staatskanzlei							
STAATSKANZLEI	Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen	Bemerkungen
	Abteilungsleitung	4	0	4	0,0	0	
	Referatsleitung	26	8	18	30,8	0	
	Stabsstellenleitung	0	0	0	0,0	0	
	Beauftragte des Landes	0	0	0	0,0	0	
GESCHÄFTSBEREICH	Führungsfunktion*						
	Amts-/Behördenleitung	0	0	0	0,0	0	
	Abteilungsleitung	0	0	0	0,0	0	
	Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/ 2 Einstiegsamt)	0	0	0	0,0	0	
	ges. Staatskanzlei	30	8	22	26,7	0	
	ges. Geschäftsbereiche	0	0	0	0,0	0	
	ges. 1. Führungsebene	4	0	4	0,0	0	
gesamt Ressort		30	8	22	26,7	0	

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.

**Monitoring zum Konzept
"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"**

Ressort: Finanzministerium						
MINISTERIUM	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stelle	Bemerkungen
Führungsfunktion*						
Abteilungsleitung	4	0	4	0,0	2	1 lfd. Ausschreibung mit 2 Bewerberinnen
Referatsleitung	31	6	25	19,4	6	2 lfd. Ausschreibung mit 1 Bewerberin
Stabsstellenleitung	4	2	2	50,0	0	
Beauftragte des Landes	0	0	0	0,0	0	
GESCHÄFTSBEREICH						
Führungsfunktion*						
Amts-/Behördenleitung	16	4	12	25,0	0	
Abteilungsleitung	4	1	3	25,0	1	
Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/ 2. Einstiegsamt)	97	38	59	39,2	0	
ges. Ministerium	39	8	31	20,5	8	
ges. Geschäftsbereiche	117	43	74	36,8	1	
ges. 1. Führungsebene	20	4	16	20,0	2	
gesamt Ressort	156	51	105	32,7	9	

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.

**Monitoring zum Konzept
"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"**

Ressort: Ministerium für Inneres und Sport						
MINISTERIUM						
Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen	Bemerkungen
Abteilungsleitung	5	1	4	20,0	0	
Referatsleitung	21	9	12	42,9	1	
Stabsstellenleitung	1	1	0	100,0	0	
Beauftragte des Landes	0	0	0	0,0	0	
GESCHÄFTSBEREICH (Zusammenfassung)						
Führungsfunktion*						
Amts-/Behördenleitung	10	3	7	30,0	1	
Abteilungsleitung	30	8	22	26,7	1	
Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/ 2. Einstiegsamt)	107	41	66	38,3	7	
ges. Ministerium	27	11	16	40,7	1	
ges. Geschäftsbereiche	147	52	95	35,4	9	
ges. 1. Führungsebene	15	4	11	26,7	1	
gesamt Ressort	174	63	111	36,2	10	

Monitoring zum Konzept "Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"

GESCHÄFTSBEREICH (ohne Polizeivollzugsdienst)						
Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen	Bemerkungen
Amts-/Behördenleitung	8	3	5	37,5	1	1 lfd. Ausschreibung, keine Bewerberin
Abteilungsleitung	20	7	13	35,0	1	
Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/ 2. Einstiegsamt)	67	35	32	52,2	3	1 lfd. Ausschreibung mit 1 Bewerberin
ges. Geschäftsbereiche	95	45	50	47,4	5	
GESCHÄFTSBEREICH (nur Polizeivollzugsdienst)						
Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen	Bemerkungen
Amts-/Behördenleitung	2	0	2	0,0	0	
Abteilungsleitung	10	1	9	10,0	0	
Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/ 2. Einstiegsamt)	40	6	34	15,0	4	2 lfd. Ausschreibungen mit 1 Bewerberin; eine Ausschreibung in 2015 geplant
ges. Geschäftsbereiche	52	7	45	13,5	4	

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.

**Monitoring zum Konzept
"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"**

Ressort: Ministerium für Arbeit und Soziales						
MINISTERIUM	Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen
	Abteilungsleitung	5	2	3	40,0	0
	Referatsleitung	23	13	10	56,5	1
	Stabsstellenleitung	1	1	0	100,0	0
	Beauftragte des Landes	3	1	2	33,3	0
GESCHÄFTSBEREICH	Führungsfunktion*					
	Amts-/Behördenleitung	2	0	2	0,0	0
	Abteilungsleitung	7	6	1	85,7	0
	Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/2. Einstiegsamt)	23	9	14	39,1	0
	ges. Ministerium	32	17	15	53,1	1
	ges. Geschäftsbereiche	32	15	17	46,9	0
	ges. 1. Führungsebene	7	2	5	28,6	0
	gesamt Ressort	64	32	32	50,0	1

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.

**Monitoring zum Konzept
"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"**

Ressort: Ministerium für Wissenschaft und Wirtschaft						
MINISTERIUM Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen	Bemerkungen
Abteilungsleitung	3	0	3	0,0	1	
Referatsleitung	19	5	14	26,3	6	3 lfd. Ausschreibung mit Bewerberinnen
Stabsstellenleitung	1	1	0	100,0	0	
Beauftragte des Landes	1	1	0	100,0	0	
GESCHÄFTSBEREICH Führungsfunktion*						
Amts-/Behördenleitung	32	8	24	25,0	2	1 lfd. Ausschreibung
Abteilungsleitung	36	17	19	47,2	0	
Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/ 2. Einstiegsamt)	128	61	67	47,7	2	
ges. Ministerium	24	7	17	29,2	7	
ges. Geschäftsbereiche	196	86	110	43,9	4	
ges. 1. Führungsebene	35	8	27	22,9	3	
gesamt Ressort	220	93	127	42,3	11	

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.

**Monitoring zum Konzept
"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"**

Ressort: Kultusministerium						
MINISTERIUM	Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen
	Abteilungsleitung	2	0	2	0,0	2
	Referatsleitung	23	10	13	43,5	0
	Stabsstellenleitung	1	0	1	0,0	0
	Beauftragte des Landes	0	0	0	0,0	0
GESCHÄFTSBEREICH	Führungsfunktion*					
	Amts-/Behördenleitung	6	1	5	16,7	1
	Abteilungsleitung	8	4	4	50,0	0
	Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/ 2. Einstiegsamt)	46	20	26	43,5	3
	ges. Ministerium	26	10	16	38,5	2
	ges. Geschäftsbereiche	60	25	35	41,7	4
	ges. 1. Führungsebene	8	1	7	12,5	3
gesamt Ressort		86	35	51	40,7	6

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.

**Monitoring zum Konzept
"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"**

Ressort: Ministerium für Landwirtschaft und Umwelt						
MINISTERIUM	Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen
	Abteilungsleitung	5	0	5	0,0	1
	Referatsleitung	39	11	28	28,2	1
	Stabsstellenleitung	0	0	0	0,0	0
	Beauftragte des Landes	0	0	0	0,0	0
GESCHÄFTSBEREICH	Führungsfunktion*					
	Amts-/Behördenleitung	9	2	7	22,2	0
	Abteilungsleitung	29	4	25	13,8	0
	Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahngruppe 2/ 2 Einstiegsamt)	113	29	84	25,7	5
	ges. Ministerium	44	11	33	25,0	2
	ges. Geschäftsbereiche	151	35	116	23,2	5
	ges. 1. Führungsebene	14	2	12	14,3	1
gesamt Ressort		195	46	149	23,6	7

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.

**Monitoring zum Konzept
"Karrierewege von Frauen als Teil eines erfolgreichen Gender Managements in der Landesverwaltung"**

Ressort: Ministerium für Landesentwicklung und Verkehr						
MINISTERIUM Führungsfunktion*	insgesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil in %	freie Stellen	Bemerkungen
Abteilungsleitung	3	1	2	33,3	1	
Referatsleitung	22	6	16	27,3	0	
Stabsstellenleitung	1	0	1	0,0	0	
Beauftragte des Landes	0	0	0	0,0	0	
GESCHÄFTSBEREICH Führungsfunktion*						
Amts-/Behördenleitung	4	1	3	25,0	3	
Abteilungsleitung	6	2	4	33,3	1	
Referats-/Dezernatsleitung und vergleichbare Funktionen (Laufbahnggruppe 2/ 2 Einstiegsamt)	55	14	41	25,5	3	1 lfd. Ausschreibung mit 1 Bewerberin
ges. Ministerium	26	7	19	26,9	1	
ges. Geschäftsbereiche	65	17	48	26,2	7	
ges. 1. Führungsebene	7	2	5	28,6	4	
gesamt Ressort	91	24	67	26,4	8	

* Es sind nur die Personen erfasst, die eine Führungsfunktion regulär besetzen.