



## **Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung**

Abgeordnete Eva von Angern (DIE LINKE)

### **Aktueller Stand der Besetzung von Führungspositionen in der Landesverwaltung**

Kleine Anfrage - **KA 6/7151**

#### **Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium der Finanzen**

- 1. Wie viele Abteilungsleiterinnen und -leiterstellen sind derzeit in der Landesverwaltung nicht besetzt?**

In der Landesverwaltung sind 13 Abteilungsleiterinnen und -leiterstellen unbesetzt. Die Einzelaufstellung ist aus der Anlage 1 zu entnehmen.

- 2. Wie viele Referatsleiterstellen sind derzeit in der Landesverwaltung nicht besetzt? Bitte differenziert nach den einzelnen Ministerien auflisten.**

In der Landesverwaltung sind 21 Referatsleiterstellen unbesetzt. Die Einzelaufstellung ist aus der Anlage 1 zu entnehmen.

- 3. Wie viele Führungspositionen sind in den nachgeordneten Bereichen nicht besetzt? Bitte differenziert nach Stellenwertigkeit und Behörde bzw. Landesbetrieb darstellen.**

In den Nachgeordneten Bereichen sind 63 Führungspositionen nicht besetzt. Die Einzelaufstellung ist der Anlage 2 zu entnehmen.

**4. Welche Bestrebungen unternimmt die Landesregierung, diese Stellen zukünftig insbesondere für Frauen attraktiver zu gestalten bzw. Frauen entsprechend der angestrebten beamtenrechtlichen Laufbahn zu unterstützen und zu fördern?**

Folgende Bestrebungen werden von den obersten Landesbehörden unternommen, um Frauen auf Abteilungs- und Referatsleitungspositionen bzw. auf vergleichbaren Positionen verstärkt einsetzen zu können:

- Die in Umsetzung von § 3 FrFG ausdrückliche an Frauen gerichtete Aufforderung, sich bei Ausschreibungen zu bewerben;
- die spezielle und zielgerichtete Förderung weiblicher Nachwuchsführungskräfte, z. B. durch die Teilnahme an entsprechenden Fortbildungsveranstaltungen;
- die Möglichkeit, Führungspositionen in Teilzeitbeschäftigung auszuüben;
- regelmäßige Personalentwicklungsgespräche;
- die verstärkte Berücksichtigung der in den dienstlichen Beurteilungen dokumentierten Verwendungsvorschläge;
- die Übertragung von Führungsaufgaben auf Probe;
- die Einführung von Fortbildungsvereinbarungen;
- die Fortbildungen von Beurteilerinnen und Beurteilern explizit auch zur Thematik der geschlechterbezogene Diskriminierung;
- Maßnahmen der Fortbildung und des Aufstiegsverfahrens;
- die Verankerung entsprechender Maßnahmen zu Besetzungen vakant werdender Führungsfunktionen mit Frauen – unter Berücksichtigung rechtlicher Maßgaben im Ziele-Maßnahmen-Katalog des Frauenförderplans;
- Vereinbarungen mit dem Hauptpersonalrat zu berufsbegleitenden Weiterbildungskonzeptionen;
- die Übermittlung von Stellenausschreibungen an beurlaubte Frauen;
- die Erhöhung des Frauenanteils bei Vorstellungsgesprächen;
- gezielte Teilnahme an Führungskräftefortbildungen;
- eine gezielte Ansprache und Qualifizierung von Frauen durch Maßnahmen der beruflichen Förderung, um sie auf die Übernahme von Führungsaufgaben vorzubereiten;
- Unterstützungen im Einzelfall bei der Teilnahme von Fortbildungen, wie z. B. die Übernahme von Fahrtkosten für Hin- und Rückfahrten bei Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen;
- Geschlechterparität bei der Auswahl von Personal für Erprobungszeiten;
- Hinweise in Stellenausschreibungen, dass Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht seien;
- gleichberechtigte Berücksichtigung von Frauen bei Stellenbewerbungen;
- Einstellung von Frauen bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung;
- Verankerung von Fördermaßnahmen in den Frauenförderplänen;
- die verstärkte Nutzung der landesinternen Fortbildungsmaßnahmen für Führungskräfte.

<b>Synopse zur Kleinen Anfrage der Abgeordneten Eva von Angern (DIE LINKE) KA 6/7151 vom 27.07.2011</b>										<b>Anlage 1</b>
<b>unbesetzte Stellen</b>	<b>StK</b>	<b>MI</b>	<b>MF</b>	<b>MS</b>	<b>MK</b>	<b>MW</b>	<b>MJ</b>	<b>MLV</b>	<b>MLU</b>	<b>Summe</b>
Abteilungsleiter	0	1	5	2	3	0	0	1	1	<b>13</b>
Referatsleiter	2	1	4	2	2	4	1	1	4	<b>21</b>
Führungspositonen nachgeordneter Bereich	Fehlmeldung	9	8	2	2	0	4	36	2	<b>63</b>
<b>Summe</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>38</b>	<b>7</b>	<b>97</b>

Anlage 2			
Ressort	Behörde	Anzahl der Dienstposten	Stellenwertigkeit
MI	Institut der Feuerwehr Sachsen-Anhalt	1	A 16 LBesO
	Landesverwaltungsamt	2	A 16 LBesO
	Statistisches Landesamt Sachsen-Anhalt	1	A 15 LBesO
	Landeskriminalamt	1	A 15 LBesO
		2	A 14 LBesO
	Polizeidirektion Sachsen-Anhalt Süd	1	A 14 LBesO
	Technisches Polizeiamt	1	A 14 LBesO
	<b>Summe MI</b>	<b>9</b>	
MF	Oberfinanzdirektion	3	A15 LBesO/E15 TV-L
	Finanzämter	2	A15 LBesO/E15 TV-L
		3	A 14 LBesO
	<b>Summe MF</b>	<b>8</b>	
MS	Landesamt für Verbraucherschutz	1	B3
		1	A16 LBesO
	<b>Summe MS</b>	<b>2</b>	
MK	Landesverwaltungsamt Abt. Schule	1	A 16 LBesO
	Landesinstitut für Schulqualität und Lehrerbildung Sachsen-Anhalt	1	A 16 LBesO
	<b>Summe MK</b>	<b>2</b>	
MJ	Landgericht Dessau-Roßlau	1	R 2 Z
	Arbeitsgericht Halle	1	R 2
	Justizvollzugsanstalt Burg	1	A 16 Z
	Landesbeauftragte/r für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik	1	B2
	<b>Summe MJ</b>	<b>4</b>	
MLV	Landesverwaltungsamt MLV Dienst- u. Fachaufsicht	1	A 16
	Landesamt für Vermessung und Geoinformation	3	A 16
		1	A 15
		3	A 14
		1	A 13
	Landesbetrieb Bau	2	E 11
		9	E 12
		2	A 13
		7	E 13
		3	E 14
		2	E 15
		1	A 15
		1	B2
	<b>Summe MLV</b>	<b>36</b>	
MLU	Landesanstalt für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau	1	B3 LBesO
	Landesverwaltungsamt RL	1	A 16 BBesO
	<b>Summe MLU</b>	<b>2</b>	
	<b>Gesamtsumme Ressorts</b>	<b>63</b>	