



## **Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung**

Abgeordnete Dr. Helga Paschke (DIE LINKE)

### **Unplanmäßige Personalabgänge in der Landesverwaltung**

Kleine Anfrage - KA 6/7855

#### **Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium der Finanzen**

Namens der Landesregierung beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:

- 1. Wie viele unplanmäßige Personalabgänge in der Landesverwaltung seit dem Jahr 2010 gab es? Bitte nach Ressorts, nach Jahren und nach Geschlecht aufschlüsseln.**

Der Beantwortung der Anfrage liegt folgende Definition für einen „unplanmäßigen Personalabgang“ zugrunde: Ein Personalabgang wird dann als unplanmäßig gewertet, wenn der entsprechende Bedienstete den Landesdienst vor Erreichen der Regelaltersgrenze endgültig verlässt. In der betroffenen Personengruppe sind befristete und unbefristete Bedienstete enthalten.

Die zahlenmäßige Antwort der Frage 1 kann der Tabelle 1 entnommen werden.

- 2. Worin lagen die hauptsächlichen Gründe für diese unplanmäßigen Personalabgänge und wie stellen sie sich Zahlenmäßig dar?**

Die zahlenmäßige Antwort der Frage 2 kann der Tabelle 2 entnommen werden.

- 3. Welches Finanzvolumen wurde seit 2010 jährlich durch diese unplanmäßigen Personalabgänge eingespart?**

Die zahlenmäßige Antwort der Frage 3 kann der Tabelle 3 entnommen werden.

Die Personalkosten sind als absolute Größen erfasst, durch Kompensationen entstandene Personalkosten blieben unberücksichtigt.

*Hinweis: Die Anlage ist als Objekt beigefügt und öffnet durch Doppelklick im Netz den Acrobat Reader.*

(Ausgegeben am 28.05.2013)

Zur Berechnung des eingesparten Finanzvolumens wurden die in der Tabelle 3 b aufgeführten Durchschnittswerte der Personalkosten herangezogen, Sach- und Gemeinkosten blieben unberücksichtigt. In Einzelfällen gewährte individuelle Teilzeit bzw. Altersteilzeit wurden aus Gründen der Reduzierung des Verwaltungsaufwandes nicht in die Erfassung einbezogen. Gleichfalls unberücksichtigt blieben Amtszulagen. Im Bereich des Ministeriums für Arbeit und Soziales erfolgte die Berechnung der Personalkosten monatsgenau.

**4. Mit welchen Maßnahmen wurden diese Personalabgänge kompensiert? Bitte nach Ressorts aufschlüsseln.**

Staatskanzlei

Die unplanmäßigen Personalabgänge wurden durch Nachbesetzungen kompensiert.

Ministerium für Inneres und Sport

Die durch unplanmäßige Personalabgänge entstandenen Vakanzen wurden - soweit möglich - teils durch personelle Nachbesetzungen, teils durch Aufgabenverdichtungen bzw. -verlagerungen innerhalb der Behörden abgefangen.

Ministerium der Finanzen

Grundsätzlich wurden die Personalabgänge durch Aufgabenverteilung auf andere Bedienstete, Aufgabenverzicht, Umorganisation, Abordnungen aus dem Geschäftsbereich und ggf. Nachbesetzungen kompensiert.

Ministerium für Arbeit und Soziales

Die durch unplanmäßige Personalabgänge entstandenen Vakanzen wurden teils durch personelle Nachbesetzungen, teils durch Aufgabenverlagerungen abgefangen.

Kultusministerium

Grundsätzlich erfolgen Nachbesetzungen bei unvorhergesehenen Personalabgängen nur im Bereich des Planpersonals und nur soweit die Abbaugrößen des Personalentwicklungskonzeptes der Landesregierung bereits untersetzt sind. Unvorhergesehene Personalabgänge im Bereich der Titelgruppe 96 führen zu einem früheren Abbau der jeweils besetzten Stellen, sodass hierfür grundsätzlich keine Kompensation erfolgt.

Ministerium für Wissenschaft und Wirtschaft

Die durch unplanmäßige Personalabgänge entstandenen Vakanzen wurden teils durch personelle Nachbesetzungen, teils durch Aufgabenverlagerungen abgefangen.

Ministerium für Justiz und Gleichstellung

Unplanmäßige Personalabgänge wurden teilweise über Abordnungen und Aufgabenverlagerungen kompensiert.

Ministerium für Landesentwicklung und Verkehr

Eine Kompensation erfolgte überwiegend durch Aufgabenverlagerung und -verzicht.

Ministerium für Landwirtschaft und Umwelt

Die durch unplanmäßige Personalabgänge entstandenen Vakanzen wurden teils durch personelle Nachbesetzungen, teils durch Aufgabenverlagerungen abgefangen.



**KA 6/7855 der Abgeordneten Dr. Helga Paschke (DIE LINKE) - Unplanmäßige Personalabgänge in der Landesverwaltung**  
**Antworten zu Frage 1**

**Tabelle 1**

Ressort	2010		2011		2012		2013	
	Anzahl der Personalabgänge	davon männlich	Anzahl der Personalabgänge	davon männlich	Anzahl der Personalabgänge	davon männlich	Anzahl der Personalabgänge	davon männlich
Staatskanzlei	3	1	0	0	3	2	1	1
Ministerium für Inneres und Sport	63	36	70	36	63	46	12	8
Ministerium der Finanzen	47	10	57	20	53	23	20	8
Ministerium für Arbeit und Soziales	0	0	8	2	12	5	2	1
Kultusministerium	222	48	333	45	246	47	98	24
Ministerium für Wissenschaft und Wirtschaft	280	135	241	122	307	138	65	27
Ministerium für Justiz und Gleichstellung	46	22	52	25	57	31	29	7
Ministerium für Landesentwicklung und Verkehr	15	8	15	10	26	19	12	10
Ministerium für Landwirtschaft und Umwelt	30	14	32	18	36	22	15	8
<b>Gesamt</b>	<b>706</b>	<b>274</b>	<b>808</b>	<b>278</b>	<b>803</b>	<b>333</b>	<b>254</b>	<b>94</b>

Gesamt	
Anzahl der Personal- abgänge	davon männlich
7	4
208	126
177	61
22	8
899	164
893	422
184	85
68	47
113	62
<b>2571</b>	<b>979</b>

**KA 6/7855 der Abgeordneten Dr. Helga Paschke (DIE LINKE) - Unplanmäßige Personalabgänge  
in der Landesverwaltung**

**Antworten zu Frage 2**

**Tabelle 2**

<b>Ausscheidungsgrund</b>	<b>Gesamt</b>
Kündigung (durch Arbeitgeber oder Arbeitnehmer)	471
Aufhebungsvertrag/ Auflösungsvertrag	803
vorzeitiger Renteneintritt/ Ruhestand (auf Antrag)	364
Ruhestand wegen Dienst- bzw. Erwerbsunfähigkeit	395
Entlassung auf Antrag	31
Entlassung aus dem Dienst	13
Beendigung des Dienst- bzw. Arbeitsverhältnisses auf Grund eines Urteils	5
Versetzung in andere Bundesländer	101
Tod	280
Beendigung gem. § 22 BeamtStG i.V.m.§ 33 LBG LSA	1
Versetzung zu anderen öffentl. Auftraggebern	
Altersteilzeitvertrag (inkl. verkürzte Rentenbezüge)	5
<b>Gesamt</b>	<b>2469</b>

**KA 6/7855 der Abgeordneten Dr. Helga Paschke (DIE LINKE) - Unplanmäßige Personalabgänge in der Landesverwaltung**  
**Antworten zu Frage 3**

**Tabelle 3**

	Personalkosteneinsparung			
	2010	2011	2012	2013
<b>Gesamt</b>	<b>24.841.943,61</b>	<b>24.473.467,11</b>	<b>23.946.167,11</b>	<b>9.285.070,29</b>



### Durchschnittliche jährliche Bruttopersonalkosten\*

Entgeltgruppe	2010	2011	2012
E15Ü	88.770 €	90.483 €	92.256 €
E15	69.615 €	71.868 €	73.537 €
E14	64.236 €	66.761 €	68.422 €
E13Ü	70.711 €	72.206 €	73.542 €
E13	60.736 €	63.147 €	64.675 €
E12	56.573 €	60.372 €	62.369 €
E11	54.533 €	57.069 €	58.588 €
E10	51.037 €	53.524 €	54.963 €
E9	45.206 €	47.150 €	48.234 €
E8	40.958 €	42.730 €	43.663 €
E6	37.913 €	39.621 €	40.509 €
E5	35.527 €	37.197 €	38.037 €
E4	33.917 €	35.309 €	34.728 €
E3	32.519 €	33.854 €	33.296 €
E2	31.586 €	32.882 €	32.341 €

Besoldungsgr	2010	2011	2012
B5	123.342 €	126.043 €	128.434 €
B2	102.943 €	104.766 €	106.929 €
A16	95.591 €	97.317 €	99.311 €
A15	86.208 €	87.809 €	89.586 €
A14	77.033 €	78.512 €	80.078 €
A13 h.D	71.363 €	72.768 €	74.202 €
A13 g.D.	70.201 €	71.583 €	72.994 €
A12	63.520 €	64.814 €	66.071 €
A11	58.045 €	59.266 €	60.397 €
A10	53.583 €	54.745 €	55.772 €
A9 g.D.	48.140 €	49.229 €	50.131 €
A9 m.D.	46.572 €	47.627 €	48.500 €
A8	43.221 €	44.293 €	45.107 €
A7	39.900 €	40.929 €	41.666 €
A6	37.198 €	38.191 €	38.866 €
A5	36.230 €	37.023 €	37.725 €

Besoldungsgr	2010	2011	2012
R 1	89.008 €	90.957 €	92.682 €
R2 Z	100.125 €	102.318 €	104.258 €
R3	109.996 €	112.404 €	114.536 €
R4	116.216 €	118.761 €	121.013 €

Quelle: Landeseinheitliches Bezügeverfahren  
 \* Bruttopersonalkosten eines durchschnittlichen  
 Bediensteten einschl. Arbeitgeberanteile zur  
 Sozialversicherung bzw. Zuführungen zum  
 Pensionsfonds