



## Antwort der Landesregierung auf eine Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung

Abgeordnete Eva von Angern (DIE LINKE)

### Beschäftigung von Frauen im Geschäftsbereich des Ministeriums für Landwirtschaft und Umwelt

Kleine Anfrage - KA 6/7795

#### Antwort der Landesregierung erstellt vom Ministerium für Landwirtschaft und Umwelt

##### Vorbemerkung:

Die Daten werden zur besseren Darstellung der unterschiedlichen Beschäftigungsgrade von Frauen getrennt für das Ministerium für Landwirtschaft und Umwelt (MLU) und den Geschäftsbereich ausgewiesen. Bei Frage 5 wurden für den Geschäftsbereich bei der Ermittlung der Daten Leitungsfunktionen bis zur Ebene der Sachbereichsleitungen berücksichtigt.

1. **Wie hoch ist der gegenwärtige Stand von Beschäftigungsanteilen von Frauen im Geschäftsbereich des Ministeriums für Landwirtschaft und Umwelt? Wie viele Stellen sind von Frauen besetzt und wie vielen Vollzeitäquivalenten (aktiv) entspricht dies? Wie hoch ist der Teilzeitfaktor?**

	Beschäftigungsanteil von Frauen (in v. H.)	von Frauen besetzte Stellen	entspricht Vollzeit- äquivalent	Teilzeitfaktor (in v. H.)
MLU und Geschäftsbereich				
Ministerium	61,07	229	115	43,67
Großschutzgebiete	24,53	26	8	69,23
Landesforstbetrieb	15,23	39	31	15,38
Landeszentrum Wald	30,36	150	130	49,33

(Ausgegeben am 08.05.2013)

Landesamt für Umweltschutz	50	105	96,6	70,5
Landesverwaltungsamt	60,4	191	167,3	72
Landesamt für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau	52,85	204	183,5	23,23
Landesbetrieb für Hochwasserschutz und Wasserwirtschaft	38,1	169	165,9	8,28
Ämter für Landwirtschaft, Flurneuordnung und Forsten	58,69	368	304,86	66,04
Nationalpark Harz	18,57	13		2
Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	11,11	1	1	0

**2. Wie viele Frauen befinden sich in der Freistellungsphase der Altersteilzeit bzw. vorzeitigen Eintritt in den Ruhestand und wie vielen Stellen/Vollzeitäquivalenten entspricht dies?**

MLU und Geschäftsbereich	Anzahl der Frauen, die sich in Frei ATZ bzw. vorzeitigem Ruhestand befinden	entspricht Vollzeit-äquivalent
Ministerium	14	10,5
Großschutzgebiete	0	0
Landesforstbetrieb	2	1,225
Landeszentrum Wald	15	9,6
Landesamt für Umweltschutz	6	4,9
Landesverwaltungsamt	16	15,95
Landesanstalt für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau	13	9,09
Landesbetrieb für Hochwasserschutz und Wasserwirtschaft	2	1
Ämter für Landwirtschaft, Flurneuordnung und Forsten	22	15,6
Nationalpark Harz	5	0
Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	0	0

**3. Wie viele Stellen, die zurzeit von Frauen besetzt sind, sind der Titelgruppe 96 (Überhangpersonal) zugeordnet?**

MLU und Geschäftsbereich	TG 96 an Frauen zugeordnet
Ministerium	10
Großschutzgebiete	9
Landesforstbetrieb	4
Landeszentrum Wald	27
Landesamt für Umweltschutz	38
Landesverwaltungsamt	44
Landesanstalt für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau	102
Landesbetrieb für Hochwasserschutz und Wasserwirtschaft	1
Ämter für Landwirtschaft, Flurneuordnung und Forsten	0
Nationalpark Harz	1
Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	0

Die Zuordnung der Bediensteten zur Titelgruppe 96 ist noch nicht abgeschlossen, so dass die angegebenen Zahlen als vorläufig anzusehen sind.

**4. Wie viele Frauen haben den Beschäftigungsstatus Beamtinnen und Arbeitnehmerinnen? Wie viele Frauen haben aus welchen Gründen eine befristete Anstellung?**

MLU und Geschäftsbereich	Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen	Anzahl Befristungen	TzBfG	Nachausbildungsoffene	befristete Haushaltsmittel	Personelle Vertretung
Ministerium	88	141	8	5	2	1	
Großschutzgebiete	2	24	0				
Landesforstbetrieb	6	33	1	1			
Landeszentrum Wald	28	122	0				
Landesamt für Umweltschutz	6	99	7			5	2

Landesverwaltungsamt	30	161	15	15		
Landesanstalt für Landwirtschaft, Forst- ten und Gartenbau	7	207	8		4	4
Landesbetrieb für Hochwasserschutz und Wasserwirtschaft	2	167	7		5	2
Ämter für Landwirt- schaft, Flurneuordnung und Forsten	55	313	2		1	1
Nationalpark Harz	7	12	0			
Nordwestdeutsche Forstliche Versuchs- anstalt	0	1	0			

**5. Wie viele besetzte und unbesetzte Abteilungs- und Referatsleiterstellen mit welcher Stellenwertigkeit gibt es? Wie viele (der besetzten Stellen) sind jeweils mit Frauen besetzt?**

MLU und Geschäftsbereich	Anzahl besetzter Stellen AL	davon jeweils mit Frauen besetzt	Anzahl besetzter Stellen RL	davon jeweils mit Frauen besetzt	Anzahl unbesetzter Stellen AL	Anzahl unbesetzter Stellen RL
Ministerium-	1 x B 6 5 x B 5	0	38	2 x B 2 2 x E 15Ü 6 x A 16 1 x A 15	0	2 x B 2
Großschutzgebiete	0	0	0	0	0	0
Landesforstbetrieb	0	0	0	0	0	0
Landeszentrum Wald	0	0	0	0	0	0
Landesamt für Umweltschutz	4 x A 16 1 x A 15 1 x E 14	2 x A 16 1 x A 15 1 x E 14	5 x A 15 6 x A 14 4 x E 14 1 x E 13	2 x A 16 1 x A 15 1 x E 14		
Landesverwaltungsamt	1 x B 2	0	4 x A 16 1 x A 15	1 x A 16	0	1 x A 16
Landesanstalt für Landwirtschaft, Forst- ten und Gartenbau	3 x A 16 2 x A 15	0	0	0	0	0
Landesbetrieb für Hochwasserschutz und Wasserwirtschaft	0	0	2 x A 16 2 x A 15 1 x A 14 1 x E 15Ü 1 x E 15 10 x E 14 2 x E 13	1 x A 15 1 x E 14 1 x E 13		

Ämter für Landwirtschaft, Flurneuordnung und Forsten	14 x A 15 1 x A 14	3 x A 15	11 x A/E 14 1 x E 13 Ü 4 x A/E 13 8 x A/E 12 1 x A 11	3 x A/E 14 1 x E 13 Ü 2 x A/E 13 6 x E 12 1 x A 11		
Nationalpark Harz			2	1	0	0
Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	0	0	0	0	0	0

- 6. Wie hoch ist der Frauenanteil in gehobenen Funktionen? Zu welchem Zeitpunkt ist aus Sicht der Landesregierung der in der Koalitionsvereinbarung der regierungstragenden Fraktionen angestrebte Frauenanteil von 40 Prozent in den gehobenen Funktionen erreicht? Mit welchen Maßnahmen insbesondere im eigenen Geschäftsbereich soll das Ziel erreicht werden?**

Ministerium	insgesamt	Frauen	Frauenanteil in Prozent
Abteilungsleitung	6	0	0
Referatsleitung	36	10	27,8

Geschäftsbereich	insgesamt	Frauen	Frauenanteil in Prozent
Amts-/Behördenleitung	12	2	16,7
Abteilungsleitung	34	5	14,7
Referatsleitung etc (Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt)	84	15	17,9

Die in der Koalitionsvereinbarung zwischen der CDU und der SPD für die sechste Legislaturperiode angestrebte Erhöhung des Frauenanteils in gehobenen Funktionen auf 40 Prozent konnte für den Geschäftsbereich des Ministeriums für Landwirtschaft und Umwelt bislang nicht erreicht werden. Ein Erreichen von 40 Prozent ist kurzfristig nicht möglich aufgrund des Altersdurchschnittes der Inhaber vieler Führungsfunktionen. Es sind im Ministerium und im Geschäftsbereich zahlreiche geeignete weibliche Nachwuchsführungskräfte vorhanden, die gezielt auf Fortbildungsmöglichkeiten für Führungskräfte angesprochen werden und bei entsprechenden Stellenausschreibungen für eine Bewerbung ermuntert werden.

Die Angebote der Staatskanzlei für weibliche Nachwuchsführungskräfte im Rahmen des qualitativen strategischen Personalmanagements werden durch das Ministerium ausdrücklich gefördert.